

CRR Japan のファカルティーの C（おおのひろし）です。

ご報告が遅れましたが、2018 年 8 月 6 日をもって CRR Japan ファカルティーを卒業しました。

2007 年にサンフランシスコで開催された ORSC 基礎コースに参加し、2010 年 1 月に MOON コーホートのメンバーとして資格コースを終了しました。2011 年から CRR Japan ファカルティーとして資格コーススーパーバイザーを担当し、10 のコーホートで、のべ 75 人の ORSCer 育成を担当させて頂きました。一方で、ORS @ work コースをビジネスリーダー育成の一環として、計 16 回実施させて頂くことができました。

思い起こすと 2007 年基礎コースの終了後、サンフランシスコ空港のロビーで流れていたマイケル・ジャクソンの「This is it.」を天の声として ORSC を学び始め、World Work に従い、ビジネスでの組織開発の考え方、ツールとして ビジネスリーダーに展開してまいりました。その内容の一部を「Organic Innovation[®]」として、2015 年から書籍で紹介してきました。とても壮大な試みでもありましたが、目標にしていた組織でのシステムコーチングの基盤づくりは、所属している日本ベーリンガーインゲルハイム株式会社の HR ビジネスパートナーと連携しながら、達成できつつあると思います。

この活動を支え、応援してくれた、CRR ジャパンのファカルティー・オフィスのみなさん、そして日本ベーリンガーインゲルハイム株式会社 talent management 部の皆さんのお蔭だと思っています。特に、サンフランシスコでコースリーダーだった CRR Global Co-Funder のフェイス・フラー、マリタ・フリュージョンの本物の ORSC に触れられたことと共に、この場に連れて行って頂いた日本のファカルティーにお礼を申し上げたいと思います。

今後は、日本のビジネススクールを中心に、新しいドア（現象学）を探求しながら、次世代を担うビジネスリーダー達に ORSC の考え方、効果を、体験を通じて広めていければと思います。

最後に、私の今後のミッションです。「システム（チーム・組織）が、関係性に自覚的になるとシステム自らが答えを見つけ、行動を起こせるようになる。そのためにコーチは、システムの RSI（関係性システムズ知性）を高め、自走・自立することを支援する。」

今後ますます、ORSC が世の中の組織開発で広まっていきますよう、祈念しています。

2018.10.01

大野 宏

Dear CRR Global Colleagues,

A warm hello from me, Hiroshi Ohno of the CRR Japan faculty.

I'm writing to inform you that my time with CRR Japan completed on August 6, 2018.

My ORSC journey began with the Fundamentals course in 2007. I still remember hearing the song "This Is It" by Michael Jackson in the airport on my way back to Japan after that course in San Francisco. The song sounded like a voice of God from the universe, and I knew I was on the right path. I graduated from the Moon cohort in January 2010 and became a member of the CRR Japan faculty in 2011. As a supervisor, I was in charge of a total of 10 cohorts and 75 certified ORSCers. In addition, I provided corporate leaders with ORS@Work courses a total of 16 times in line with company personnel development plans.

I'm honored and proud to have been a part of the growth of ORSC in Japan. Outside of my work with CRR Japan proper and based on the vision I conceived for my World Work project, I taught many business leaders about the methodology, framework, and way of thinking of ORSC. It was my dearly held dream to create an unshakeable basis for the raison d'être and practice of system coaching in the corporate world. I was able to achieve this spectacular dream by involving the HR business partners of NBI, Nihon Boeringer Ingelheim Co.,Ltd, my employer. The results of my activities are described in the 2015 book Organic Innovation[®].

I extend my heartfelt appreciation to the other faculty members and office members of CRR Japan for their unwavering and inspiring support. We are true comrades in arms. And I especially want to express my tremendous gratitude to Marita Fridjhon and Faith Fuller, CRR Global co-founders and my Fundamentals course leaders in 2007, for showing me the real heart of ORSC and to CRR Japan faculty member, for bringing me to that course.

As the next phase of my ORSC journey, I will be teaching courses in leadership and organizational development at business schools and business field in Japan. I'm excited about introducing the ORSC way while exploring the Phenomenology, Gensho-gaku to the talented young leaders who will spearhead the future development of business in Japan and throughout the world.

I strongly believe that once a system, leaders, teams, and companies, becomes self-aware, it also becomes motivated to work on itself. Leaders who know this can trust their teams to generate their own answers and paths to change. In order for systems to gain this self-awareness, though, system coaches are needed to nurture, enhance, and encourage the Relationship Systems Intelligence of every system they meet. This is the basis on which ORSC will continue its profound impact on the business world.

To all of you, thank you very much for all your support throughout the years. And to ORSC, may you continue to thrive in many places throughout the world.

With appreciation and warm wishes,

Hiroshi Ohno